

Freie Universität

Zentraleinrichtung Botanischer Garten und Botanisches Museum (ZE BGBM)

100%ige Tochtergesellschaft
Betriebsgesellschaft für die Zentraleinrichtung Botanischer Garten und Botanisches Museum (BG BGBM)

ZE BGBM und BG BGBM bilden den Gemeinschaftsbetrieb Botanischer Garten und Botanisches Museum (GB BGBM)

Ca. 70 Personen ZE BGBM
Tarifvertrag der Länder (TV-L)
Alle Dienstvereinbarungen der FU

Ca. 50 feste Personen der BG BGBM plus Saisonkräfte
Rahmentarifvertrag IG BAU
Kein gültiger Entgelt-TV

Einstellung von Beschäftigten zu Entgelten und Bedingungen der BG BGBM und Entleihe an die FU



Manche sind gleicher als die anderen....

Vertrag mit FU Berlin

- ✓ Jahressonderzahlung 95% Monatslohn brutto (E1 – E8)
- ✓ 30 Tage Urlaub
- ✓ Altersvorsorge / Betriebsrente : tarifliche Festsetzung der Höhe der Versorgungsrenten (VBL)
- ✓ Einhaltung Zahlung von Überstundenzuschlägen TV-L
- ✓ ...

Vertrag mit BG BGBM

- Keine Jahressonderzahlung
- 27 Tage Urlaub (**aktuelles Angebot der Arbeitgeber vom 21.10.2015: 30 Tage**)
- Keine tariflich verbindliche Altersvorsorge / Betriebsrente
- **2010 - 2014:** nach Rechtsauffassung von ver.di wurden tariflich vereinbarte Überstundenzuschläge nicht gezahlt → momentan gerichtliche Klärung
- **Bis 2014:** keine Gewährung des gesetzlich zugesicherten Urlaubs für Saisonkräfte
- Ausgliederung Reinigungskräfte, Besucherservice und Technikerservice geplant

Seit 02/2015: Tarif-Sondierung unter Beteiligung BG BGBM (Geschäftsführer), der FU Berlin (u.a. Kanzler Peter Lange und Abteilung Personal) und Ver.di – **bislang ohne Ergebnis**

Gruppe	Eingruppierung		Beträge jetzt	Angebot AG 2016	TV-L Stundenlohn brutto 2016	TV-L 2016 Stundenlohn mit anteiliger Jahressonderzahlung brutto, Stufe 4	% Anteil BG BGBM / FU 2016
	IST	TV-L					
Gartenbau							
Sammlungsbereichsleiter (Reviergärtner)	G3	E8	10,99 €	11,76 €	17,03 €	18,38 €	64%
Gärtner/innen	G2	E5	9,98 €	10,68 €	15,17 €	16,37 €	65%
Gartenarbeiter/innen	G1	E3	9,05 €	9,68 €	13,89 €	14,99 €	65%
Gartentechnik/Fahrer	T2	E5	10,99 €	11,76 €	15,17 €	16,37 €	72%
Besucherservice							
Teilbereichsleitung	B2	E5	9,18 €	9,82 €	15,17 €	16,37 €	60%
Servicekraft	B1	E3	8,50 €	9,10 €	13,89 €	14,99 €	61%
Technikservice	T2	E5	10,99 €	11,76 €	15,17 €	16,37 €	72%
Postservice							
Teilbereichsleitung	P2	E5	11,64 €	12,45 €	15,17 €	16,37 €	76%
Servicekraft	T2	E4	10,99 €		14,53 €	15,68 €	
Reinigungsservice							
Reinigungsservice	R1	E2	8,77 €	9,38 €	12,70 €	13,71 €	68%

WICHTIG: NUR ALS PAKET GÜLTIG

- Kein Referenzentgelt auf TV-L (entgegen vorheriger Zusagen)
- 7% Lohnerhöhungen ab 2016 auf das niedrige Niveau der Betriebsgesellschaft
- Ab 2017 sollen die prozentualen Erhöhungen, die für die FU Beschäftigten ausgehandelt werden, auf die Beschäftigten der Betriebsgesellschaft übertragen werden (Beispiel 2% auf das niedrigere Niveau der Betriebsgesellschaft)
- Erhöhung des Urlaubs von 27 Tagen auf 30 Tagen (wie TV-L)
- 2015: Einmalzahlung 320 Euro brutto (nicht tabellenwirksam)

Im Moment: Befragung der ver.di Mitglieder, erste Tendenz ist Ablehnung → v.a. wegen niedriger Lohnerhöhung und fehlender Referenz auf TV-L



- Grundlage Rahmentarifvertrag im Sinne der Arbeitnehmer verbessern → gesetzeswidrige Regelungen entfernen
- **Entgelt: Übernahme TV-L in einem absehbaren Zeitraum (!) mit erster spürbarer Annäherung an TV-L in 2015**
- Langfristig: Einführung von Erfahrungsstufen wie im TV-L
- Langfristig: Einführung Jahressonderzahlung wie im TV-L
- Kein Auslassen von Beschäftigten / keine weitere Ausgliederung / keine Spaltung



- Pressemitteilung FU Berlin Nr. 229/2015 vom 20.07.2015
- **Freie Universität Berlin ermöglicht vorbildlich Vereinbarung von Familie und Beruf - Aufnahme in den Best-Practice-Club „Familie in der Hochschule“**
- Die Freie Universität Berlin ermöglicht es Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Familien- und Berufsleben bestmöglich zu vereinbaren (...). Die Hochschule verpflichtete sich, in Kooperation mit anderen Mitgliedern in dem Zusammenschluss, für eine stetige Verbesserung der Vereinbarkeit von Familienaufgaben und denen in Studium, Lehre und Forschung einzutreten. (...)

O-Ton Beschäftigte bei der BG BGBM: „Bei durchschnittlich 200 Std. pro Monat Arbeitszeit plus An- und Abfahrt und einem Lohn knapp über ALG-2 Niveau hab ich natürlich ein super Familienleben. Diese Auszeichnung für die FU ist vor dem Hintergrund meiner Situation mehr als zynisch.“

